



URISMIP

# UNION REGIONALE DES INGENIEURS ET SCIENTIFIQUES DE MIDI-PYRENEES

DELEGATAIRE DU CONSEIL NATIONAL DES INGENIEURS ET SCIENTIFIQUES DE FRANCE

**BULLETIN D'INFORMATION - N° 229 – DECEMBRE 2006**

## EDITORIAL

L'URISMIP, comme beaucoup d'autres associations ou fédérations, ne manque pas de s'interroger sur son rôle, les actions qu'elle doit mener, les relations avec ses partenaires. Pour cela, elle répond aussi aux interrogations des membres pour lesquels les réponses à ces questions sont déterminantes pour justifier leur appartenance à une structure.

Certaines situations sont très claires : la signature de la charte, par la plupart des groupements, permet de faire de l'URISMIP un partenaire régional des institutions qui compte et doit compter ; notre représentation dans différents organismes en témoigne, et notre rôle fédérateur est bien rempli.

Au-delà des actions propres à chaque association, nous nous devons aussi de proposer des activités où nous nous retrouvons tous. Ce fut le cas pour les réunions sur l'eau, à l'hôtel d'Assezat, de même en décembre 2005 lors du colloque sur l'économie de la connaissance et en avril 2006 sur la mondialisation et la formation. Ce sera le cas en 2007 avec la rencontre que nous proposons sur la recherche en entreprise.

Mais, comme toujours, il ne suffit pas de faire, il faut aussi faire connaître. C'est ici que nous allons renforcer notre présence en développant des moyens de communications internes et externes plus efficaces. Deux bulletins auront été édités cette année, c'est trop peu, et le chiffre de 4 est retenu pour 2007. Les échanges via Internet permettent d'informer les présidents de groupements qui doivent répercuter nos messages auprès de leurs adhérents : ces échanges peuvent aussi fonctionner dans les deux sens et nous attendons des présidents les informations sur leurs propres activités.

Ce dernier point mérite d'être un peu développé : plusieurs commissions fonctionnent qui souhaitent accueillir tous ceux qui sont intéressés par les problèmes traités. C'est aussi un moyen de renforcer les liens entre nos adhérents et nos instances tout en contribuant à rendre plus consensuelles nos propositions.

Que chacun s'interroge sur ce qu'il peut apporter à l'URISMIP, nous ferons de notre mieux pour que l'URISMIP vous soit toujours plus utile.

Armand LATTES  
Président

## TROPHEE PHENIX DE LA REPRISE D'ENTREPRISE

La remise des premiers Trophées Phénix de la reprise s'est déroulée le 15 novembre 2006 dans le cadre du salon de l'entreprise.

Au cours de cette cérémonie, placée sous l'égide du Conseil Régional Midi Pyrénées, ont été remis les deux trophées :

- le trophée Avenir à Olivier Bertorelli repreneur de l'entreprise Céramiques d'Ariège,
- le trophée Réussite à Bruno Josse pour la reprise de la Société Centrale d'Éclairage.

Rappelons que les deux lauréats ont été désignés par le jury, à l'issue d'une sélection qui passait par l'étude des dossiers de candidatures et l'audition de chacun des nominés (trois par catégorie).

Les membres du jury, composé de professionnels de la reprise, ont été unanimes pour reconnaître l'excellente qualité des dossiers présentés et l'extrême difficulté pour départager les candidats.

Afin d'éviter de trop longs débats, et pour respecter l'impartialité de la désignation des lauréats, la sélection s'est faite par le vote à bulletin secret de chacun des membres du jury.

Outre les deux lauréats déjà cités, les nominés étaient les suivants :

- Trophée Avenir :

- Patrick Le Rolland repreneur de la société Préciméca,
- Bernard Carayon repreneur de la société Technimoules

- Trophée Réussite :

- Jean-Pierre Mayeur repreneur de la société Espace Clarté
- Jacky Larraque repreneur de la société Janicad (Enseignes Midi Pyrénées).

Cette manifestation était également une première pour les associations respectives des Anciens du CPA, ESC Toulouse, INPG, ENSAM, ENSICA, ENAC, SUPAERO, SUPELEC ainsi que le CRA, le CPA et l'URISMIP, qui ont su unir leurs efforts pour mener à bien son organisation.

Paul Leparoux

### TEMOIGNAGE

*Il nous a semblé judicieux de vous présenter un témoignage de reprise d'entreprise afin d'illustrer plus concrètement la face cachée du trophée Phénix :*

Récemment le directeur de l'antenne toulousaine de l'Agence Spatiale Européenne, qui a conduit avec son équipe les activités de développement, d'installation et de recette du système de navigation par satellite EGNOS, et précédemment responsable de département à Astrium, Laurent Gauthier, qui s'est lancé lui aussi dans la recherche d'une entreprise à reprendre sur la région toulousaine. Après avoir atteint rapidement des postes à responsabilités en tant que salarié et y avoir réussi, il souhaite bénéficier plus directement, pour la deuxième moitié de sa vie professionnelle, de sa valeur ajoutée et d'une autonomie de dirigeant.

« Ma cible idéale est une entreprise industrielle de la région toulousaine produisant des biens d'équipements ou des sous-ensembles à très forte valeur ajoutée technique, d'un effectif d'une trentaine de collaborateurs, transmise par un cédant recherchant celui qui sera capable d'en assurer la pérennité et le développement après une période d'accompagnement et son départ en retraite. ».

Déterminé dans sa démarche, il a quitté récemment ses fonctions pour se consacrer pleinement à ce nouveau projet professionnel, pour lequel il a suivi une formation spécifique à la reprise d'entreprise.

C'est assurément avec de tels repreneurs que les petites structures industrielles toulousaines évoluant dans des marchés de clients exigeants mais se complexifiant dans leurs composantes techniques et concurrentielles développeront leurs marchés et le rayonnement de notre région.

La reprise d'entreprise est un sujet de préoccupation au niveau régional, et c'est pourquoi

l'URISMIP a tenu à apporter sa contribution au Trophée Phénix et propose d'accompagner ses membres qui s'engagent dans cette démarche. Pour tout renseignements et pour toute proposition, vous pouvez contacter l'URISMIP.

Pierre Molette

## COMMISSION FORMATION

La Commission formation s'est réunie régulièrement en 2006. Ont été traités les points suivants :

### **Formation à la procédure de l'expertise judiciaire** (créée en 1985)

Les trois sessions 2006 ont eu lieu aux dates suivantes :

- Mécanique automobile : du 20 au 23 mars (12 stagiaires)
- Immobilier- Bâtiment et travaux publics : du 20 au 22 mars (8 stagiaires)
- Formation générale : du 16 au 20 octobre (12 stagiaires)

Soit 32 stagiaires au total des trois sessions, en progrès par rapport à 2004 et 2005.

L'activité est restée bénéficiaire en 2006.

Trois sessions seront organisées en 2007 :

- Immobilier- Bâtiment et travaux publics : 3 journées du 19 au 21 mars
- Mécanique automobile : 4 journées du 19 au 22 mars
- Formation générale : 5 journées, dates à préciser

Merci de faire connaître cette offre conjointe URISMIP – INT Formation Continue à vos collègues, l'objectif est d'atteindre 60 stagiaires en 2007.

**Projet de formation à la responsabilité civile et pénale des acteurs de l'entreprise** en relation avec l'INP Formation continue et la CRAM Midi-Pyrénées : l'équipe de projet s'est réunie le 21 juin 2006 pour analyser les résultats de l'étude de marché menée en 2005, elle s'est fixée les objectifs suivants :

- Viser une première session de formation en 2007 au plus tôt
- Choisir un titre parmi deux possibles :
  - Prévention des risques juridiques et management de la responsabilité (civile et pénale) en entreprise
  - Responsabilité civile et pénale des acteurs de l'entreprise
- Définir un contenu de formation en adéquation avec les attentes et besoins des entreprises : pédagogie interactive, durée de la formation compatible avec la disponibilité des dirigeants et des cadres, soit 2 jours au plus, faire intervenir des professionnels des Ressources Humaines issus du monde de l'entreprise ou du réseau ANDCP (Association Nationale des Cadres de la Fonction Personnel).
- Inscrire la formation au catalogue INP 2007, proposer aussi la possibilité de formations intra, et pour assurer la promotion de cette offre, organiser une conférence URISMIP de sensibilisation, à considérer comme une action de promotion de la formation (contenu, durée, date, lieu et public visé à définir )

**Rencontre régionale portant sur «Ingénieurs et scientifiques à l'heure de la mondialisation** : quels profils et quelles formations pour quelles entreprises ? ». Cette rencontre s'est déroulée le 18 avril 2006 après midi dans les locaux de la CRCI à Blagnac. Elle a rassemblé 71 personnes, dont 15 conférenciers, 37 « actifs » (cadres d'entreprises, ingénieurs, chercheurs, formateurs), et 19 étudiants. Ce bilan quantitatif est relativement décevant compte tenu de la qualité des intervenants, de l'actualité du thème et des nombreuses et vigoureuses actions de communication déployées pour faire connaître la manifestation. Heureusement, et comme on pouvait s'y attendre, les échanges ont été riches d'enseignements comme en témoigne de courtes synthèses, rapportées dans le présent bulletin, du résumé et des conclusions de la rencontre. Des recommandations issues de cette rencontre seront émises par l'URISMIP.

Les actes sont finalisés. Une version CD est disponible sur commande (15 €) à demander et à déposer au secrétariat de l'URISMIP. Une version papier sera prochainement diffusée à des personnalités régionales et à des organismes nationaux et régionaux.

**Motivations individuelles et collectives** : la motivation est au cœur des préoccupations des cadres et de 97% des décideurs récemment interrogés. La motivation associe développements du bien-être et de la compétitivité.

Comme suite à une suggestion d'Emmanuel Ajdari, Président du groupe des X, JL Fréson a rencontré, en qualité de Président de la Commission Formation de l'URISMIP, Xavier Soler (Président fondateur du cabinet XS Training, expert en motivation depuis 1990) pour évaluer l'intérêt d'une action de sensibilisation des ingénieurs à la problématique de la motivation individuelle et collective.

Mandatée par l'AG URISMIP du 20 avril 2006, la Commission formation a étudié plusieurs types d'actions concrètes et les a présentées au bureau. Le 12 juin dernier, le bureau a retenu un projet de conférence ou de séminaire, à organiser en relation avec XS Training, sur « Motiver, remotiver, orienter et maintenir la motivation ».

Jean-Louis Fréson

### **PROMOTION DES METIERS de la science et de la technologie auprès des jeunes**

La commission « Promotion des métiers de la science et de la technologie » de l'URISMIP a été constituée en 2003 et est présidée depuis 2006 par Roselyne Feyt. L'objectif principal de la commission est de promouvoir auprès des lycéens, des collégiens, de leurs éducateurs et de ceux qui sont en charge de leur orientation, les métiers à caractère scientifique et technologique d'ingénieur et de chercheur.

Dès sa création, la commission a intégré à cet objectif la problématique de la désaffection des filles pour les métiers scientifiques et technologiques, l'égalité des chances filles garçons et, plus récemment, l'égalité des chances pour l'accès aux formations d'excellence.

La commission a développé, à l'initiative de Françoise Prat et de Jean-Louis Fréson, 4 axes d'actions qu'elle souhaite continuer à amplifier tout en restant à l'écoute des attentes de la société dans ce domaine.

**Informations sur les métiers d'ingénieur et de chercheur**, auprès de publics lycéens et collégiens.

Dans le cadre d'INFOSUP, salon régional annuel de l'enseignement supérieur organisé par le Rectorat, l'URISMIP organise et anime des tables rondes sur les métiers d'ingénieurs et de chercheurs qui consistent à faire connaître aux jeunes leurs métiers au quotidien et dans toute leur diversité, et à faire connaître la diversité des voies de formation qui y conduisent, tout en valorisant cette formation et ces métiers. L'agenda présenté en fin de bulletin précise les thèmes de ces tables rondes auxquelles vous êtes conviés nombreux.

**Interventions d'ingénieurs et de chercheurs dans les lycées et collèges** et participation à des forums régionaux. Pour initier ces interventions, des contacts sont pris par courrier auprès de 98 lycées de l'Académie de Toulouse (Région Midi-Pyrénées), à partir d'une liste fournie par le CNISF. Pour conduire ces interventions dans les lycées et collèges, nous disposons de supports de présentation du CNISF sous forme informatique et sous forme de plaquettes disponibles au secrétariat de l'URISMIP. Pour la réalisation de ces interventions, nous faisons appel chaque année à des volontaires, via les associations et les membres de l'URISMIP, et nous avons toujours été entendus. En cas de sollicitations particulières de lycées de la Région, nous répondons en faisant appel au cas par cas aux volontaires déjà recensés. Cette action est pilotée par Jean-Louis Fréson avec l'aide de deux correspondants régionaux, B. Inizan pour Lot et Tarn et Garonne, J.Serin pour Tarn et Aveyron).

Pour l'avenir, nous souhaitons:

- Confirmer et augmenter encore les contacts existants
- Faire appel à toutes les bonnes volontés pour témoigner.

**Implication dans les actions menées par la mission égalité filles/garçons du Rectorat**

L'URISMIP est membre du comité de pilotage. Le rapport d'activités de l'année scolaire 2005-2006 ainsi que les perspectives pour 2006-2007 ont été présentés le 5 juillet 2006 au comité de pilotage.

En 2007, l'URISMIP participera à 2 actions pilotes du Rectorat dans le cadre de la charte pour l'égalité des chances dans l'accès aux formations d'excellence:

- ✓ Rencontres d'information/orientation entre ingénieurs et chercheurs (hommes et femmes) et des collégiens de 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> du Grand Mirail
- ✓ participation à une conférence-débat avec des élèves de 1<sup>ère</sup>, à l'IEP.

**Implication dans le Comité Consultatif de l'Egalité hommes - femmes du Conseil Régional (CCRE)**

Ce Comité mis en place en avril 2006 par le Président du Conseil Régional de Midi-Pyrénées, rassemble les représentants d'une trentaine d'associations, personnalités civiles et institutions.

L'URISMIP a été invitée en tant que personnalité civile à participer au CCRE et y est représentée par Françoise Prat avec pour suppléante Roselyne Feyt.

L'URISMIP est impliquée à ce titre dans les 3 axes suivants :

- ✓ Le PRDF (Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles)
- ✓ Le Prix de l'Egalité Professionnelle
- ✓ L'Eurorégion.

La Région Midi-Pyrénées qui assure la présidence de l'Eurorégion jusqu'à la mi 2007, organise un colloque les 16 et 17 mars 2007 visant à définir et mettre en oeuvre avec ses partenaires régionaux (Catalogne, Aragon, Iles Baléares, Languedoc Roussillon) un projet commun portant sur l'Egalité Professionnelle.

**Participation, autant que de besoin, aux actions des Ecoles d'Ingénieurs** adhérant à la charte pour l'égalité des chances dans l'accès aux formations d'excellence

Toutes ces actions sont menées avec le concours de volontaires des associations, des membres de l'URISMIP, et nous invitons tous ceux qui le souhaitent à venir témoigner auprès des jeunes de leur vécu et de leur enthousiasme pour les métiers d'ingénieurs et de chercheurs.

Françoise Prat

**RENCONTRE REGIONALE du 18 Avril 2006**

**Ingénieurs et scientifiques à l'heure de la mondialisation :  
Quels profils et quelles formations pour quelles entreprises ?  
Résumé des interventions et des débats**

**L**a mondialisation engendre des inquiétudes et des risques, ce n'est pas l'uniformisation, c'est la diversité et la concurrence. Dans ce nouveau contexte, aux dimensions élargies : économiques, éthiques, culturelles, et de société, la concurrence est désormais le moteur des évolutions, elle touche directement les entreprises et indirectement, mais tout aussi fortement, les institutions de formation, et par suite les candidats à ces formations.

Les Ingénieurs et Scientifiques de France en Midi-Pyrénées ont abordé frontalement cette question, sous la forme d'une rencontre entre des étudiants, des cadres scientifiques et techniques, des entreprises et des institutions de l'enseignement supérieur et de la recherche, au cours de laquelle ils ont exploré trois thématiques :

- Quels sont les profils d'ingénieurs et scientifiques recherchés par les industriels employeurs pour faire face aux défis de la mondialisation ?
- Quelles adaptations faut-il apporter aux formations françaises dans les Grandes Ecoles et les Universités pour répondre à ces nouveaux besoins ?
- Comment se manifeste la concurrence internationale pour les établissements de formation et les diplômés de notre pays.

## Les profils recherchés par les employeurs

Sous la présidence du Professeur Didier Bellet, Philippe Pitchen (laboratoires Pierre Fabre), Xavier Carrier (Latécoère) et Stéphane Frégosi (Siemens) ont exprimé le point de vue des industriels sur la situation nouvelle créée par la mondialisation :

- Ils ont donné leur appréciation des grands facteurs susceptibles de conduire les employeurs à adapter leurs usages envers les ingénieurs et scientifiques issus des formations supérieures : innovation, compétitivité, culture du défi et de la remise en cause permanente, diversité et complémentarité des cultures.
- Ils ont spécifié des besoins auprès des institutions de formation et des formateurs : excellence technique, qualités intrinsèques à l'individu (adaptabilité, ouverture d'esprit, curiosité, créativité, mobilité, pratique de l'anglais), bon potentiel dans l'animation des groupes de projet, capacité à aller chercher l'information et à la trier.

## Les adaptations des formations françaises

Sous la présidence de Pierre Molette, Hervé Ossard (Président du centre INRA de Toulouse et Délégué Régional de l'INRA Midi-Pyrénées), Louis Castex (directeur de l'INSA Toulouse), et Armand Lattes (Université Paul Sabatier) ont exprimé les points de vue des Centres de Recherche Publics, des Grandes Ecoles d'Ingénieurs et de l'Université.

- Ils ont particulièrement insisté sur le développement et la généralisation des formations « à l'international » et « par l'international » qui devraient permettre à un plus grand nombre de diplômés, Docteurs et Ingénieurs, d'acquérir des compétences de nature à répondre aux besoins des entreprises présentes à l'international, mais cela passe aussi par une plus grande implication de l'entreprise dans les actions de formation des étudiants et des enseignants :
- Bien que le diplôme ait cessé d'être l'unique clé du succès, ils ont souligné qu'il faut permettre aux diplômés de répondre à de nouvelles exigences réglementaires en terme de valeur juridique et de reconnaissance de leurs diplômes par les Etats et par les entreprises, pour ce faire : une démarche de qualité (habilitations) devrait être étendue à tous les niveaux en impliquant les industriels, il faudrait mieux valoriser le diplôme d'ingénieur français, mais la reconnaissance à l'étranger et dans le système LMD ne manque pas de soulever des problèmes d'harmonisation et d'équivalence.

## La double concurrence internationale

A l'issue de chacune des deux séries d'exposés des questions ont été posées par l'auditoire. En complément aux réponses qui leur ont été faites par les conférenciers, une table ronde animée par Claude Maury (Délégué Général du CEFI) et regroupant Jean-Luc Monlibert (Vice Président du CNISF), Patrick Garnier (CTI), Sylvaine Siebertz (Direction des Ressources Humaines Airbus France), Jean-Paul Roustan (Vice-Président de l'INP Toulouse) et Bruno Verlon (Président de la CREDIGE) se sont exprimés essentiellement sur la double concurrence internationale tant au niveau du recrutement par les entreprises, entre ingénieurs et scientifiques issus des différents systèmes de formation, que dans le choix des étudiants entre nos établissements de formation supérieure et les universités étrangères.

- La concurrence entre organismes de formation va s'amplifier quantitativement, et qualitativement, mais il existe des solutions : un travail collectif des Grandes Ecoles de l'Université et de la CTI doit se poursuivre sur la valorisation internationale de nos diplômes afin d'éviter que l'harmonisation européenne des diplômes (LMD et ECTS) et des procédures d'accréditation se traduise par un alignement vers le bas des profils des diplômés, en particulier le diplôme d'ingénieur doit être présenté comme un Master of Science enrichi d'une partie de MBA.
- La concurrence entre individus va devenir plus sévère : la mondialisation va-t-elle uniformiser les profils ou engendrer de la diversité ? comment engendrer la diversité ? comment préserver l'originalité dans les profils des formés en France ? Le comportement assez général des étudiants qui consiste à profiter des choix d'options moins scientifiques constitue une dérive à contrôler.

## Conclusions de la séance par Claude Maury

On est dans une situation unique et sérieuse. On ne peut parler de la mondialisation aujourd'hui, comme on en parlait il y a 25 ans. On est dans un contexte qu'on pourrait même dramatiser, dans le bon sens du terme, en disant il y a un défi, affrontons ce défi et ne fuyons pas accablés. La situation globalement est une situation préoccupante. Nous sommes concernés ici à 3 niveaux :

- celui des individus, jeunes diplômés et ingénieurs : mobilité, adaptabilité, capacité d'inventer, d'innover, capacité de mettre l'expertise au service de la conception, capacité de développer le service
- celui des écoles : elles devront se différencier pour gagner, ce qui ne va pas dans le sens des efforts d'harmonisation réalisés au niveau européen, elles devront pratiquer des politiques de marques
- celui des autorités territoriales : la chance de la France est d'avoir capté l'idée des pôles de compétitivité, j'espère qu'elle la concrétisera avec sérieux. Une façon de réagir face à la mondialisation est d'intervenir sur l'échelon des territoires.

## CONGRES des URIS à Rouen du 27 au 30 octobre 2006

Le congrès annuel traditionnel des URIS s'est tenu fin octobre, à ROUEN, à l'invitation de l'URIS Haute Normandie.

Séances de travail, visite d'Ecoles (ESIGELEC, INSA), de laboratoires de recherche et visites culturelles ont alterné au fil d'une organisation sans faille.

Le CNISF a pris acte des besoins et des propositions des URIS pour renforcer son rôle et son impact.

Notre Trésorier, Paul LEPAROUX nous a représenté lors de ce séminaire.

Le compte rendu détaillé de ces journées est disponible à l'URIS, ainsi que les documents remis en séance, y compris la documentation sur les activités commerciales et industrielles de la région Haute Normandie.

Paul Leparoux

## VIE de L'URISMIP

### Coup de pouce

Ingénieur diplômée en agriculture, spécialisation forêt et environnement (ESAP 2006).

Licence en Biologie cellulaire et physiologie végétale (UPS, 2003).

Stages en France et aux Etats-Unis

Cette jeune femme recherche un premier emploi où elle pourra exprimer le potentiel de ses compétences.

Contactez l'URISMIP qui transmettra.

### Carnet gris

Bernard Levadoux (ENSIC 49) nous a quitté le 14 novembre 2006.

A sa famille et ses amis, nous présentons nos plus sincères condoléances.

## VIE DES GROUPEMENTS

Centraliens : Lors de son Assemblée Générale du 10 novembre 2006, le Groupe ECP Toulouse a désigné son nouveau Président, Hervé Passeron (promo 70), Directeur du Groupe ESC de Toulouse, qui succède à Pierre Molette (promo 67) arrivé en fin de mandat.

### REMISE DU PRIX URISMIP à Supaéro

La remise des diplômes et des prix s'est déroulée à Supaéro, selon le cérémonial désormais bien établi, animée par les élèves eux-mêmes avec quelques mots (parfois un peu plus) sur chaque récipiendaire, présenté sans fioritures mais éventuellement avec contrepet rapidement expédié!

On remarquait la tenue générale des garçons, costume sombre et cravate, affichant clairement leurs ambitions. Les discours du parrain de promotion, du président des anciens et du directeur reprenaient les conseils traditionnels et soulignaient l'oeuvre de grands anciens au bénéfice de la société au travers de l'aéronautique et de l'espace. La qualité des travaux récompensés impressionnait par le haut niveau technique atteint en fin de scolarité, souvent grâce à une année intermédiaire en entreprise, vertu de l'alternance.

Le prix URISMIP distinguait une jeune fille très impliquée dans la vie estudiantine de la promotion, avec de très bons résultats scolaires. JC Ripoll en remettant la plaque à la devise "par la technique et la science, pour ta profession dans l'honneur", exhortait les jeunes diplômés à aller dans les lycées et collèges promouvoir les filières scientifiques et techniques. En effet, on constate que les classes préparatoires ne suffisent plus à combler l'offre des écoles, alors même que le bac S fait plus que le plein au détriment des autres sections; il y a là une dérive inquiétante.

Jean-Claude Ripoll

### REMISE DU PRIX URISMIP à l'ENAC

A l'occasion de la remise des diplômes Ingénieurs à l'ENAC, le vendredi 27 octobre, c'est Paul LEPAROUX qui a remis le Prix URISMIP au nom d'Armand Lattes, Président de l'URISMIP.

Le Prix 2006 a été remis à Yann GABETTE IENAC L03, qui a effectué la meilleure scolarité. La remise des diplômes, parrainée par Michel WACHENHEIM, Directeur Général de l'Aviation Civile, a été suivie par l'inauguration des nouvelles résidences élèves de l'ENAC. 302 studios modernes de 16m<sup>2</sup>, comportant cuisinette, salle d'eau privative, accès réseaux.. sont désormais à disposition des futurs ingénieurs.

Paul Leparoux

### Tous les médaillés URISMIP

Ces brillants étudiants de Toulouse ont reçu la médaille de l'URISMIP.

Toutes nos félicitations et nos vifs encouragements pour une carrière professionnelle tout aussi réussie.

Etienne REGNARD	ESAP	Céline HAMEAU	ENSICA
Sébastien BERTON	ENSEEIH	Zoé ANXIONNAZ	ENSIACET
A toute la promotion	EMAC	Julia PERCIER	SUPAERO
A toute la promotion 106	ICAM	Yann GABETTE	ENAC
Alexandre AUDREN	ENIT	Marine SPITERI	ENSAT
Amandine LE DENN	INSA		

*A toutes et tous, l'URISMIP présente ses meilleurs vœux de  
BONNES FÊTES et d'excellente année 2007.*



## AGENDA

8 Janvier 17h, rue d'Aubuisson : Commission promotion des métiers de l'ingénieur

9 Janvier 17h30, rue d'Aubuisson : Commission environnement

11 Janvier 17h, rue d'Aubuisson : Commission communication

25 Janvier 17h30, rue d'Aubuisson : Commission formation

**25 au 28 Janvier 2007 : salon INFOSUP. Parc des expos de Toulouse.**

**27 janvier à 10h : Tables rondes** conduites par l'URISMIP dans le cadre du salon **INFOSUP** « Les métiers de l'ingénieur » à 10h ; « Physique- Génie civil - Energies du futur : métiers d'ingénieurs et de chercheurs » à 12h ; « Chimie - Environnement : métiers d'ingénieurs et de chercheurs » à 14h.

**Si vous souhaitez témoigner lors de ces tables rondes ou** lors d'une des tables rondes organisées toute l'année par la commission promotion des métiers de l'ingénieur et scientifiques, n'hésitez pas à contacter l'URISMIP.

La commission vous en saura particulièrement gré au nom de la jeune génération...

**Mardis d'Assézat à 17h 30 :** Entrée libre et gratuite.

23 janvier 2007 : "L'agriculture et les changements climatiques" par Monsieur Michel-Paul MOREL.

27 février 2007 : "L'hôtel des chevaliers de Saint Jean de Jérusalem à Toulouse : les pouvoirs de l'Ordre de Malte en représentation" par Monsieur Pierre VIDAL.

### **Animations Partenariat AGF**

Dans le cadre de l'accord de partenariat conclu le 2 mars 2005 avec l'URISMIP, les AGF ont organisé, en 2006, trois conférences et un tournoi de Golf :

- le jeudi 16 mars : la nouvelle loi de finances 2006, ce qu'elle va changer pour vous
- le jeudi 15 juin : les perspectives des marchés financiers ; quels supports financiers sélectionner pour valoriser vos placements, comment optimiser la gestion de votre patrimoine par la gestion privée.
- le mardi 12 décembre : la défiscalisation, lois de Robien et Borloo .

Ces rencontres instructives et conviviales sont très appréciées des participants. Elles seront renouvelées en 2007 sur des thèmes et dates à définir.